

따뜻한 만남으로 행복을 나누세요!

동국대학교일산병원 News Letter

01 신생아 집중치료 지역센터 본격 가동

동국대학교 일산병원은 27일 신생아 집중치료 지역센터 현판식을 갖고 본격적으로 운영에 들어갔다.

신생아 집중치료 지역센터는 보건복지부 지원금과 자체예산 등 약 10억여 원을 투자하여 위생과 안전에 중점을 두고 개보수를 마쳤다. 단독전원(IPS)과 무정전시스템(UPS), 자가발전시스템까지 환아를 안정적으로 치료할 수 있는 시스템과 친환경페인트, 방염, 신생아를 위한 자연채광과 개별 조명시스템 등이 구축됐다. 또한, 환아들을 보다 안전하고 전문적으로 치료할 수 있는 간호사를 증원하고, 격리실 병상을 증설했다. 특히, 환아 치료를 위한 최신장비도 대폭 보강했다. 저산소증으로 인한 이차적 뇌손상의 진행을 감소시키는 '선택적 뇌저온 치료기', 미숙아의 호흡에 중요한 역할을 하는 '고빈도 진동 인공 호흡기' 등의 장비는 미숙아 치료에 큰 도움이 될 것으로 보인다.

산모 고령화 등으로 미숙아들이 증가하고 있는 상황에서 동국대학교 일산병원 신생아집중치료센터는 고위험 신생아들에게 최상의 의료서비스를 제공하고, 앞으로 지역거점센터로서 역할을 수행하게 될 것으로 기대된다.

한편, 동국대학교 일산병원은 미숙아 치료의 우수성을 인정받아 지난해 4월 '2014년 신생아 집중치료 지역센터'로 선정된 바 있고, 출생체중이 750g 미만에서 약 60% 이상, 1000g 미만에서는 약 90% 이상이 생존하여 국내·외 최고수준의 의료기술을 갖추고 있다.



02 2014년 QI경진대회 개최 질 향상과 환자안전을 위한 소통과 화합의 한마당

동국대학교 일산병원과 일산한방병원은 1월 28일 제10회 QI경진대회를 열어 지난 1년 동안 의료의 질 향상과 환자안전 및 고객만족을 위해 노력한 결실을 공유하고 우수한 성과를 보인 부서들을 포상했다.

QI운영위원회의 심사를 통해 선정된 QI우수사례 10개 팀이 구연 발표를 했고, 13개 팀이 포스터 발표를 했다. 포스터는 1월 26일부터 30일까지 직원식당 앞에 게시하여 전 교직원과 공유했다.

이날 대상은 '정확한 환자 확인 이행 및 Time Out 시행 향상을 위한 활동'을 발표한 진료부, 간호부, 검사실, 치료실 등 연합팀인 '묻고 또 묻고'가 수상의 영광을 안았다.

채석래 병원장은 "의료의 질 향상을 위해 노력해 온 기간이 벌써 10회를 맞이하면서 더욱 다양하고 높은 수준의 주제가 진행되는 것 같다. 다학제간 팀이 한뜻으로 하나의 목표를 향해서 고민하고 실천하는 모습을 보고 동국대학교병원 교직원들의 인화단결과 무한저력을 다시 한 번 느낄 수 있었다."며 바쁘고 어려운 가운데도 경진대회를 위해 연구하고 노력한 교직원들에게 격려를 아끼지 않았다.



03 파주시와 치매 예방 관리사업 업무협약

동국대학교 일산병원은 22일 파주시청 비즈니스룸에서 파주시·경기도의료원 파주병원·메디안병원과 함께 파주시 치매 예방·관리를 위한 협약을 체결했다.

이번 협약은 60세 이상 노인인구에 대한 치매조기검진으로 치매환자를 조기에 발견하고 관리함으로써 치매노인과 가족들의 어려움을 덜어주고자 민·관이 협력하여 치매 예방과 관리를 하는 사업이다.

치매조기검진사업은 보건소에서 1단계로 치매선별검사를 실시하고, 치매의심자로 판별된 자를 대상으로 치매거점병원에서 2단계 및 3단계 정밀검사를 한다. 최종 검사결과에서 치매로 확진판정을 받게 되면, 보건소에서 치매대상자로 등록하여 관리하게 된다.

동국대학교 일산병원은 파주시와의 업무협약을 통해 보다 신속한 치매진단과 치료로 증상 악화를 방지하고 치매환자와 가족에게는 심리적·경제적 부담을 줄여줄 것으로 기대하고 있다.



04 2014년 프리셉터 심화과정 실시

간호부는 27일 임상경력 만 3년 이상 5년 미만(DL3)인 간호사 33명을 대상으로 프리셉터 심화과정을 실시했다.

프리셉터 심화과정은 간호사 경력개발 프로그램으로 교육자로서의 자질향상과 간호부 사업방향 및 성과관리에 대한 설명을 통해 간호부에 대한 이해와 소속감을 향상시키는 프로그램이다. 교육을 이수한 간호사들에게는 프리셉터 배지와 수료증이 수여된다.

이번 과정에서는 교수법, 리더십, 감성지능코칭, QI활동에 대한 이해 등의 주제로 진행되었고, 수료증 수여시간에는 각 부서 동료들이 참석하여 축하와 진심어린 격려를 보냈다.

교육을 이수한 간호사들은 나를 다시 생각해보는 계기가 되었고, 프리셉터 역할에 대한 자신감 상승과 동기부여에 큰 도움이 되었다고 말했다.



주인공 21호

CS경영팀

이정우



여러분이 주인공입니다

요즘 세상을 살아가는 우리는 스스로를 알리기 위한 노력을 아끼지 않습니다. 다양한 직종이 모인 병원에서도 우리는 수많은 각자의 일들을 해내고 있습니다. 그리고 이러한 우리들의 모든 성취는 크게 돋보이고 알려지고 격려 받아야 합니다. 하지만 모두가 스스로를 위한 목소리를 내는 동안 한편에서는 그런 우리들을 알리기 위해서 묵묵히 노력해주시는 분이 계십니다. 이번 주 주인공은 보이지 않는 원손이 되어 항상 여러분이 돋보이도록 도와주시는 CS경영팀 이정우 파트장을 추천합니다. 자신을 낮추고 묵묵히 남들을 위하는 일이 훌륭한 일이지만 그만큼 부각되지 않는 것 같습니다. 하지만 함께 호흡을 맞추는 우리들은 언제나 그 소중함을 느끼고 있습니다. 늘 우리들을 위해 조언을 마다하지 않으시는 이정우 파트장님을 오늘은 주인공으로 모시겠습니다.

응급의학과 도한호 교수

알 리 미

넵킨아트 전시회 기간 : 2월 2일(월) ~ 2월 14일(토) | 장소 : 1층 전시장

2013년 입사 신입간호사 1st anniversary event

대상자 : 2013년 입사 신입간호사 40명 | 장 소 : 강원도 영월 | 일 자 : 2월 5일(목)

2015년 강사육성프로그램 수료식

대상자 : 2015년 간호부 강사 | 장 소 : 명성세미나실(중강당) | 일 시 : 2월 3일(화) 16:00